



Администрация Павловского муниципального района  
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2017

№ 438

**О внесении изменений в постановление главы Администрации Павловского муниципального района от 28.12.2016 № 232 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Павловского муниципального района»**

В целях систематизации и приведения в соответствие с действующим законодательством нормативных правовых актов, регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Павловского муниципального района, в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 24 апреля 2017 № 259 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 февраля 2012 № 76», постановлением Правительства Нижегородской области от 25 апреля 2017 № 264 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 февраля 2012 № 76»

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Павловского муниципального района (далее – Положение), утвержденное постановлением Администрации Павловского муниципального района Нижегородской области от 28 декабря 2016 года № 232 следующие изменения:

1.1 В разделе 1 Положения:

1.1.1. пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 15 февраля 2012 года № 76 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области», постановлением

Администрации Павловского муниципального района Нижегородской области от 16 июня 2015 года № 94 (в редакции постановления Администрации Павловского муниципального района Нижегородской области от 13.03.2017г. № 44) «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Павловского муниципального района Нижегородской области» и иными нормативными актами Российской Федерации и Нижегородской области. »;

1.1.2. в пункте 1.5:

– подпункты "в", "ж", "з" изложить в следующей редакции:

"в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;"

"ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;"

"з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников;"

– дополнить подпунктом "и" следующего содержания:

"и) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

1.1.3. дополнить пунктами 1.11<sup>1</sup> и 1.11<sup>2</sup> следующего содержания:

"1.11<sup>1</sup>. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается руководителем данного учреждения по согласованию с Учредителем, соответствующего бюджета Павловского района, и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.11<sup>2</sup>. Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем (по согласованию с Учредителем) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации)."

1.2 В разделе 2 Положения:

1.2.1. абзац второй подпункта 2.1.4 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

"Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Павловского муниципального района составляет 7292 руб.";

1.2.2. в пункте 2.5:

– в подпункте 2.5.3 слова "перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Нижегородской области, согласно пункту 2.5.1 настоящего Положения." заменить словами "перечнем выплат компенсационного характера согласно подпункту 2.5.1 пункта 2.5 настоящего Положения.";

– подпункт 2.5.6 исключить;

1.2.3. в пункте 2.6:

– в подпункте 2.6.1:

абзац девятый исключить;

дополнить абзацами десятым - пятнадцатым следующего содержания:

"Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику."

– дополнить подпунктом 2.6.6 следующего содержания:

"2.6.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, определенные пунктом 2.6 настоящего Положения, установлены в целях единообразия систем оплаты труда в учреждениях."

1.3 Раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

"3. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Заработная плата работника учреждения, отнесенного к категории "руководители" (руководитель, его заместитель, главный бухгалтер, главный инженер), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения – учредителем соответствующего бюджета;

- в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера, главного инженера учреждения - руководителем этого учреждения.

3.2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера и главного инженера учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.4. Для поощрения руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников

учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

3.5. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Администрации Павловского муниципального района Нижегородской области от 20 апреля 2017 года № 159 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Павловского муниципального района Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений".

3.7. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется учредителем с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

3.8. По вновь созданному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется за период фактической работы учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных в настоящем пункте целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 "Об

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

3.9. Индексация (повышение) заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера осуществляется при формировании районного бюджета на очередной финансовый год.

3.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном постановлением Администрации Павловского муниципального района Нижегородской области от 13 марта 2017 года № 46 "Об утверждении порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Павловского муниципального района Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации."

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава администрации



А.О.Кириллов